COMITATO REGIONALE PER LE RELAZIONI SINDACALI

Prot. n. 28710/VP del 07/12/2017

OGGETTO: SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA PER L'EROGAZIONE DI SOMME UNA TANTUM RELATIVAMENTE AL PERIODO 1° AGOSTO 2015/31 DICEMBRE 2017.

Il giorno 07/12/2017, alle ore 9,00, c/o la sede del CRRS sita in Aosta, Piazza Deffeyes n.1, il Presidente del Comitato Regionale per le Relazioni Sindacali, Sig. Ezio DONZEL ed i seguenti rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali rappresentative:

DIRVA POLLANO ANTONIO

FP/CGIL DEBELLI IGOR

SAVT/FP Albertinelli CLAUDIO -

FIALP SiVDER GAIA PIERPAOLO - PASQUAZOTTO MASSIMO

preso atto del parere favorevole espresso dal Comitato regionale per le politiche contrattuali ai sensi dell'art. 48, comma 6 della l.r. n. 22/2010 e della deliberazione della Giunta regionale del 04/12/2017 n. 1742 concernente l'autorizzazione, al Presidente del Comitato Regionale per le Relazioni Sindacali, a sottoscrivere, ai sensi dell'art. 48, comma 7 della l.r. n. 22/2010, il testo di accordo in oggetto

SOTTOSCRIVONO

l'allegato accordo collettivo regionale di lavoro per l'area della Dirigenza per l'erogazione di somme una tantum relativamente al periodo 1° agosto 2015/31 dicembre 2017.

Si da atto che il testo sottoscritto è corrispondente a quello contenuto nella citata deliberazione della Giunta regionale del giorno 04/12/2017 n. 1742 ed è allegato al presente verbale per farne parte integrante.

Il Presidente
del Comitato Regionale
per le Relazioni Sindacali
(Ezio DONZEL)

Organizzazioni Sindacali rappresentative:

DIRVA _____

FP/CGIL _____

SAVT/FP _____

FIALP SiVDER _____

ACCORDO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO PER L'AREA DELLA DIRIGENZA PER L'EROGAZIONE DI SOMME UNA TANTUM RELATIVAMENTE AL PERIODO 1° AGOSTO 2015/31 DICEMBRE 2017.

PREMESSA

La seguente proposta contrattuale di rinnovo è organicamente costruita sulla base dell'accordo economico intervenuto in data 28 ottobre 2016, prot. 835/2016 (Protocollo d'intesa per la determinazione dei costi relativi al rinnovo contrattuale per il comparto unico.) e fa seguito alle direttive ricevute dal Comitato regionale per le politiche contrattuali ed agli approfondimenti sviluppati nel corso degli incontri precedenti e successivi all'accordo sopraccitato.

Art. 1
(Erogazione di somme una tantum)

1. Al personale in servizio a far data dal 1° agosto 2015 e sino al 31 dicembre 2017 vengono erogate somme a titolo di una tantum nei seguenti importi onnicomprensivi lordi:
   - € 91,88 per il periodo dal 1° agosto 2015 al 31 dicembre 2015
   - € 597,26 per il periodo dal 1° gennaio 2016 al 31 dicembre 2016
   - € 1.310,86 per il periodo dal 1° gennaio 2017 al 31 dicembre 2017
2. L'importo una tantum è riproporzionato per ogni mese in cui il lavoratore ha percepito la retribuzione e, per i periodi inferiori al mese, il valore mensile verrà parametrato in trentesimi in relazione al periodo di servizio.
3. Per i dipendenti con contratto di diritto privato di cui all'art. 12 della legge regionale n. 22/2010 la somma una tantum verrà riproporzionata in base alla percentuale di cui al c. 3 del medesimo art. 12.
4. Con la corresponsione di tale importo si intendono assolti ogni pretesa ed ogni onere derivanti dall'applicazione di ogni istituto contrattuale relativamente al periodo 1° agosto 2015/31 dicembre 2017.
5. Gli importi una tantum di cui al comma 1 non sono utili agli effetti del computo del trattamento di fine rapporto e fine servizio.

CODA CONTRATTUALE 2015 E RINNOVO CONTRATTUALE 2016-2018

DIRIGENZA AMMINISTRAZIONE REGIONALE

ANNO 2015					
NUMERO DIPENDENTI *		IMPORTO UNA TANTUM	TOTALE IMPORTI AL NETTO DEI CONTRIBUTI	COSTO CONTRIBUTI A CARICO ENTE (34,12) **	TOTALE COSTO COMPLESSIVO
115		€ 91,88	€ 10.566,20	€ 3.605,19	€ 14.171,39
segretari particolari	10	€ 55,13	€ 551,28	€ 188,10	€ 739,38

ANNO 2016					
NUMERO DIPENDENTI *		IMPORTO UNA TANTUM	TOTALE IMPORTI AL NETTO DEI CONTRIBUTI	COSTO CONTRIBUTI A CARICO ENTE (34,12) **	TOTALE COSTO COMPLESSIVO
110		€ 597,26	€ 65.698,60	€ 22.416,36	€ 88.114,96
segretari particolari	10	€ 358,36	€ 3.583,56	€ 1.222,71	€ 4.806,27

ANNO 2017					
NUMERO DIPENDENTI *		IMPORTO UNA TANTUM	TOTALE IMPORTI AL NETTO DEI CONTRIBUTI	COSTO CONTRIBUTI A CARICO ENTE (34,12) **	TOTALE COSTO COMPLESSIVO
113		€ 1.310,86	€ 148.127,18	€ 50.540,99	€ 198.668,17
segretari particolari	10	€ 786,52	€ 7.865,16	€ 2.683,59	€ 10.548,75

TOTALE DIRIGENZA AMMINISTRAZIONE REGIONALE	**€ 317.048,92**

NOTE

* Il numero dei dipendenti è contabilizzato con il sistema ULA (unità di lavoro).

** Il valore dei contributi a carico degli enti è costituito dal 38% complessivo a cui sottrarre il 4,88% di costi per i dipendenti che sono in regime di TFR ed il 2,88% per coloro che sono in regime di TFS, in quanto l'una tantum non rileva contrattualmente sul trattamento di fine rapporto e di fine servizio. Stimando una distribuzione del 50% dei dipendenti sui due regimi, la percentuale media considerata è del 3,88%.

CODA CONTRATTUALE 2015 E RINNOVO CONTRATTUALE 2016-2018

DIRIGENZA ENTI LOCALI E ALTRI ENTI

ANNO 2015				
NUMERO DIPENDENTI *	IMPORTO UNA TANTUM	TOTALE IMPORTI AL NETTO DEI CONTRIBUTI	COSTO CONTRIBUTI A CARICO ENTE (34,12) **	TOTALE COSTO COMPLESSIVO
68	€ 91,88	€ 6.247,84	€ 2.131,76	€ 8.379,60

ANNO 2016				
NUMERO DIPENDENTI *	IMPORTO UNA TANTUM	TOTALE IMPORTI AL NETTO DEI CONTRIBUTI	COSTO CONTRIBUTI A CARICO ENTE (34,12) **	TOTALE COSTO COMPLESSIVO
64	€ 597,26	€ 38.224,64	€ 13.042,25	€ 51.266,89

ANNO 2017				
NUMERO DIPENDENTI *	IMPORTO UNA TANTUM	TOTALE IMPORTI AL NETTO DEI CONTRIBUTI	COSTO CONTRIBUTI A CARICO ENTE (34,12) **	TOTALE COSTO COMPLESSIVO
64	€ 1.310,86	€ 83.895,04	€ 28.624,99	€ 112.520,03

TOTALE DIRIGENZA ENTI LOCALI E ALTRI ENTI	**€ 172.166,52**

NOTE

* Il numero dei dipendenti è contabilizzato con il sistema ULA (unità di lavoro).

** Il valore dei contributi a carico degli enti è costituito dal 38% complessivo a cui sottrarre il 4,88% di costi per i dipendenti che sono in regime di TFR ed il 2,88% per coloro che sono in regime di TFS, in quanto l'una tantum non rileva contrattualmente sul trattamento di fine rapporto e di fine servizio. Stimando una distribuzione del 50% dei dipendenti sui due regimi, la percentuale media considerata è del 3,88%.